

Ponuka voľného pracovného miesta – kuchár/ka

Materská škola Michalovce S. H. Vajanského 5, 071 01 Michalovce informuje o voľnom pracovnom mieste kuchár/ka s nástupom od 08. 01. 2026 na 100% pracovný úväzok, na dobu určitú, neskôr s možnosťou pracovnej zmluvy na dobu neurčitú.

Pracovná pozícia: kuchárka

Názov a adresa zamestnávateľa: Materská škola Michalovce S. H. Vajanského 5, 071 01 Michalovce

Kontakt: riaditeľka@msshvajanskeho.sk, t.č.: 056/6424184

Kvalifikačné predpoklady: stredné odborné vzdelanie v odbore kuchár

Platové náležitosti:

- plat Vám bude určený v súlade so zákonom č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- 975,00 – Eur mesačne

Požadované doklady:

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
- súhlas uchádzača so spracovaním osobných údajov

Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom:

- stredné odborné vzdelanie v odbore kuchár
- platný preukaz o zdravotnej spôsobilosti na prácu v potravinárstve
- platné absolvované hygienické minimum
- osobnostné a morálne predpoklady, zodpovednosť, dôslednosť, spoľahlivosť, schopnosť zvládať záťažové situácie, flexibilita, schopnosť tímovej spolupráce aj samostatnej práce, príjemné a profesionálne vystupovanie, proaktívny prístup, lojálnosť voči zamestnávateľovi
- ovládanie štátneho jazyka

Žiadosti o prijatie do zamestnania so životopisom a požadovanými dokladmi môžete posielat' poštou, e-mailom na adresu: riaditeľka@msshvajanskeho.sk alebo doručiť osobne do 10. 12. 2025. Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné a ostatné požiadavky a dodajú všetky požadované doklady.

Anna Veľková, riaditeľka MŠ

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.